

Утверждено  
 приказом директора  
 MAOY «Полдневская ООШ»  
 от «27» октября 2020 г. №189-ОД



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
 внедрения целевой модели наставничества в MAOY «Полдневская ООШ» на 2020-2021 учебный год  
 (далее – Целевая модель наставничества)**

№	Содержание	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Сроки	Ответственные
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>					
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучены и систематизированы материалы по проблеме наставничества	1.Подготовлены материалы по проблеме наставничества. 2.Подготовлены шаблоны документов для реализации целевой модели.	до 22.10.2020	Администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в MAOY «Полдневская ООШ»	1.Издан приказ «Внедрение целевой модели наставничества в MAOY «Полдневская ООШ» 2.Разработана и утверждена «дорожная карта» внедрения системы наставничества в MAOY «Полдневская ООШ» 3.Разработано Положение о программе наставничества в MAOY «Полдневская ООШ»	27.10.2020  27.10.2020  до 30.10.2020	Директор,  зам.директора по УВР, Зам.директора по ВР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведен мониторинг по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри школы. Проведено совещание по вопросам реализации целевой модели наставничества.	до 30.10.2020  22.10.2020	зам.директора по УВР  директор

			Сформирован банк программ по формам наставничества «Ученик – ученик»	до 30.10.2020	зам.директора по УВР
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение школьного парламента 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы.	02-15.11.2020	Администрация школы, классные руководители, президент школьного парламента
2	Формирование базы наставников и наставляемых из числа обучающихся школы	Сформирована база наставников и наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества обучающихся	до 30.10.2020	Администрация школы, классные руководители
3.	Организация обучения наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	1. Обучены наставники для работы с наставляемыми 2. Издан приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников	Сформирован список наставников для обучения, проведены занятия, индивидуальные консультации	до 15.11.2020	зам.директора по УВР  директор школы
4.	Формирование наставнических пар / групп	Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп»	Сформированы наставнические пары или группы	до 25.11.2020	Администрация школы
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы	В течение 2020-2021 учебного года	Наставники

			наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Февраль 2021	Администрация школы, классные руководители
6.	Утверждение индивидуальных планов	Подготовка проекта приказа	Издание приказа об утверждении индивидуальных планов	до 01.12.2020	Администрация школы
7.	Реализация индивидуальных планов	Выполнение мероприятий по индивидуальным планам	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	в течение всего периода	Наставники
8.	Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Май 2021	Администрация школы
1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам.					

